

CHARTRE DES VALEURS D'E&D

La charte des valeurs d'E&D, élaborée par le CA, le bureau et l'équipe entre 2023 et 2024 (vote CA 28/01/24) est bien plus qu'un simple document, c'est un moyen de nous définir, de nous rassembler, de nous positionner en tant qu'association et d'affirmer notre vision collective. Ces dernières sont l'essence même d'E&D, la valeur de l'engagement étant même intégrée dans le nom de notre association (Engagé·e·s & Déterminé·e·s). Elles tissent également les liens entre toutes nos associations, et évoluent avec notre réseau en reflétant notre histoire et nos expériences.

Ces valeurs qui représentent le cœur même d'E&D sont **les Engagements, la Solidarité, l'Inclusion, l'Interculturalité et le Partage.**

Dans ce document, vous trouverez une définition de chaque valeur élaborée par les membres du CA lors de concertations, utilisant l'intelligence collective pour donner vie à ces valeurs et mettre des mots sur ce qu'elles représentent pour E&D. Mais, elles ne sont pas juste des mots, elles incarnent nos engagements, guident nos actions et constituent notre identité en tant que réseau.

ENGAGEMENTS

L'engagement est notre raison d'être, la mission d'E&D (Engagé·e·s & Déterminé·e·s justement!) est d'accompagner vers et de valoriser les engagements multiples en faveur d'un monde plus juste et solidaire. La valeur d'engagement(s) reconnaît et visibilise le rôle à la fois individuel et collectif des individus et associations qui composent le réseau, dans une démarche d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale. Pour nous, s'engager c'est être conscient·e d'une responsabilité individuelle et collective face aux problématiques mondiales, et c'est se mettre en action pour défendre un sujet/ des causes/ des valeurs qui nous tiennent à cœur. Nous croyons en un effet vertueux de l'engagement, qui se déploie grâce à des prises de consciences préalables qui donnent envie d'agir, et lui-même peut impulser de nouvelles prises de consciences chez soi ou les autres. L'engagement est alors éclairé (informé) et libre (sans pression). Nous promovons un engagement volontaire, pro-actif et politique (mais apaisant) qui vise des changements à de multiples échelles.

Nous souhaitons surtout parler DES engagements, puisque ceux-ci, à la fois individuels et collectifs, se déploient sous diverses échelles, modalités, enjeux... Les engagements ont la même valeur et un rôle tout aussi important, sous toutes leurs formes. Reconnaître et valoriser la diversité des engagements, c'est aussi visibiliser toutes les causes individuelles et collectives à ces mêmes engagements, qui correspondent à des réalités, des vécus, des expériences variées, qui - ensemble - concourent à la construction d'un monde plus solidaire.

SOLIDARITÉ

La solidarité, au sein de notre réseau, repose sur notre responsabilité collective de par notre interconnexion en tant qu'êtres humains. Elle incarne un état d'esprit où l'intérêt commun et le bien-être collectif prévalent, créant ainsi un cercle vertueux de bonnes actions et d'engagement, de soutien mutuel et d'unité. En pratique, la solidarité va au-delà des simples mots ; elle se manifeste par une véritable empathie, un soutien matériel, moral, social, et financier en réponse aux défis auxquels nous devons faire face. Nous croyons en une solidarité accessible à toutes et tous, qu'il s'agisse des personnes actrices ou de celles qui en bénéficient, et ce, sans discrimination.

La notion de solidarité que nous cultivons repose sur un échange horizontal, sur le fait de prendre le temps d'être à l'écoute des concernés, et sur l'éducation mutuelle et le renforcement par les pairs. Cette approche garantit une solidarité ancrée dans la réalité vécue de chacun. Au sein de notre réseau, la solidarité ne se limite pas à des actions ponctuelles. Elle est une réflexion constante, une force qui guide nos projets et nos actions. Cela se traduit par notre engagement à lutter contre les discriminations et à agir à toutes les échelles, favorisant ainsi un environnement où chacun peut s'épanouir et contribuer pleinement.

La solidarité que nous prônons transcende les frontières, qu'elles soient locales ou internationales. Elle appelle à la curiosité, à l'ouverture d'esprit et à la valorisation des différences de points de vue. En encourageant cette perspective globale, nous contribuons à la vision d'un monde où la solidarité est le liant qui unit des individus aux expériences diverses dans une vision commune.

INCLUSION

L'inclusion reflète notre responsabilité individuelle et collective. Nous croyons fermement que tous et toutes (les associations du réseau et leurs membres) doivent pouvoir exprimer leurs identités sans entrave (dans le respect des autres valeurs de cette charte), trouver leur place et être entendu·e·s. Cela crée un environnement où la voix de chacun·e est valorisée et où la sécurité est assurée, favorisant ainsi la cohésion et l'égalité au sein du collectif.

Nous aspirons à former un ensemble uni, mais non pas dans une logique d'intégration ou de conformité à une norme préétablie. Au contraire, nous célébrons et accueillons la singularité de chaque individu, préservant ainsi leur individualité. Cette diversité et cette pluralité sont la force de notre réseau, car elles nous offrent une variété de perspectives et d'expériences. Cela nous permet d'évoluer collectivement, d'apprendre les un·e·s des autres et de renforcer notre pertinence dans nos réflexions et positions (l'inclusion appelle l'inclusion).

Notre ambition est d'ancrer ce principe dans tous les aspects de notre fonctionnement : de notre composition à nos pratiques internes et publiques. Nous sommes convaincu·e·s que cette approche contribue à façonner un réseau plus juste et équilibré, en harmonie avec nos valeurs. Celle-ci résonne pleinement avec notre volonté de rendre l'engagement accessible à tous et toutes. Nous nous refusons à participer ou reproduire des mécanismes d'exclusion qui freinent l'accès à l'engagement. Notre objectif est d'éliminer les barrières et d'avoir des pratiques inclusives, permettant ainsi à chacun·e de contribuer et de s'épanouir au sein de notre réseau.

L'inclusion n'est pas simplement un objectif à atteindre, mais un état d'esprit ancré. C'est la clé de notre capacité à être un réseau diversifié, dynamique et uni.

INTERCULTURALITÉ

L'interculturalité constitue l'une de nos valeurs fondamentales chez E&D. Pour nous, elle incarne une dynamique d'échanges et de dialogues basée sur la réciprocité, allant au-delà de la simple tolérance ou cohabitation entre les différentes cultures. Elle se fonde sur la compréhension mutuelle, favorisant un apprentissage réciproque à travers des rencontres, qu'elles soient physiques ou virtuelles, verbales ou non verbales.

Nous défendons l'interculturalité comme une exploration et une compréhension des diverses cultures, ancrées dans des valeurs telles que le respect, l'écoute, l'empathie, l'ouverture d'esprit, la bienveillance, et la non-discrimination. Chez E&D, elle s'intègre dans une démarche de déconstruction des préjugés et des biais, de conscientisation des privilèges ainsi que dans la remise en question constante de nos croyances en tenant en compte du caractère évolutif de ces dernières dans le temps. Cela exclut donc tout amalgame, et se manifeste également dans l'organisation horizontale de notre réseau. Nous accordons également une grande importance à la diversité au niveau local ainsi qu'au sein d'une même culture, refusant ainsi toute généralisation.

Nous reconnaissons les éventuelles difficultés et obstacles à l'interculturalité, tout en encourageant la prise de conscience et la remise en question de chacune.

PARTAGE

Partager à E&D c'est savoir donner mais aussi recevoir. Le partage s'accompagne de bilatéralité et de réciprocité : nous sommes un réseau uni. Partager à E&D, c'est écouter les autres, c'est également se voir renforcer les capacités et l'espace pour s'exprimer. Nous laissons libre court à la liberté d'expression tant que le respect (notamment de nos valeurs fondamentales) est assuré.

E&D est un collectif où l'on doit être capable d'écouter les autres pour pouvoir évoluer dans ses pensées mais également dans sa manière d'agir, sans se contenter de ses opinions personnelles, et en favorisant l'intelligence collective. Dans l'association, le partage permet de se déconstruire individuellement et collectivement, mais aussi d'accroître la mise en commun des projets et leurs enrichissements. Promouvoir la valeur du partage c'est aussi s'assurer d'inclure activement tout le monde, en mettant en place des modalités pour permettre à toutes et tous de s'exprimer à tout moment sans être forcé·e, mais encouragé·e. Le partage est aussi une marque de générosité car le partage d'une culture, des idées qui apportent de la richesse aux échanges.

Le partage peut exister sous diverses formes complémentaires : écrit, verbal, non verbal, en photo... Pour E&D l'enjeu est de conserver et valoriser des traces des partages multiples pour se nourrir en tant que réseau dans l'espace et le temps.

CONCLUSION

Chez E&D, il est indéniable que les piliers essentiels doivent résider dans les valeurs fondamentales des Engagements, de Solidarité, d'Inclusion, d'Interculturalité et de Partage.

En unissant nos forces à travers ces principes chaque jour, nous bâtissons un tissu social solide, où l'engagement individuel se transforme en un élan collectif, la solidarité devient le ciment de nos liens, l'inclusion ouvre la voie à la diversité, l'interculturalité enrichit nos perspectives, et le partage renforce notre communauté. Embrassons ces valeurs, elles nous forgent un réseau dynamique et résilient, prêt à surmonter les obstacles et à prospérer dans un esprit de collaboration mutuelle.

C'est ainsi que nous faisons émerger un E&D qui célèbre la diversité, favorise l'égalité et s'engage à créer un environnement où chacun trouve sa place et contribue à l'épanouissement collectif dans un monde où la solidarité n'a de cesse de nous appeler.